



EXPERTISE-COMPTABLE | AUDIT | PAIE
JURIDIQUE | PATRIMOINE | CONSEIL



RAPPORT RSE

Décembre 2025

SOMMAIRE

Message du Président
Directeur Général **3**

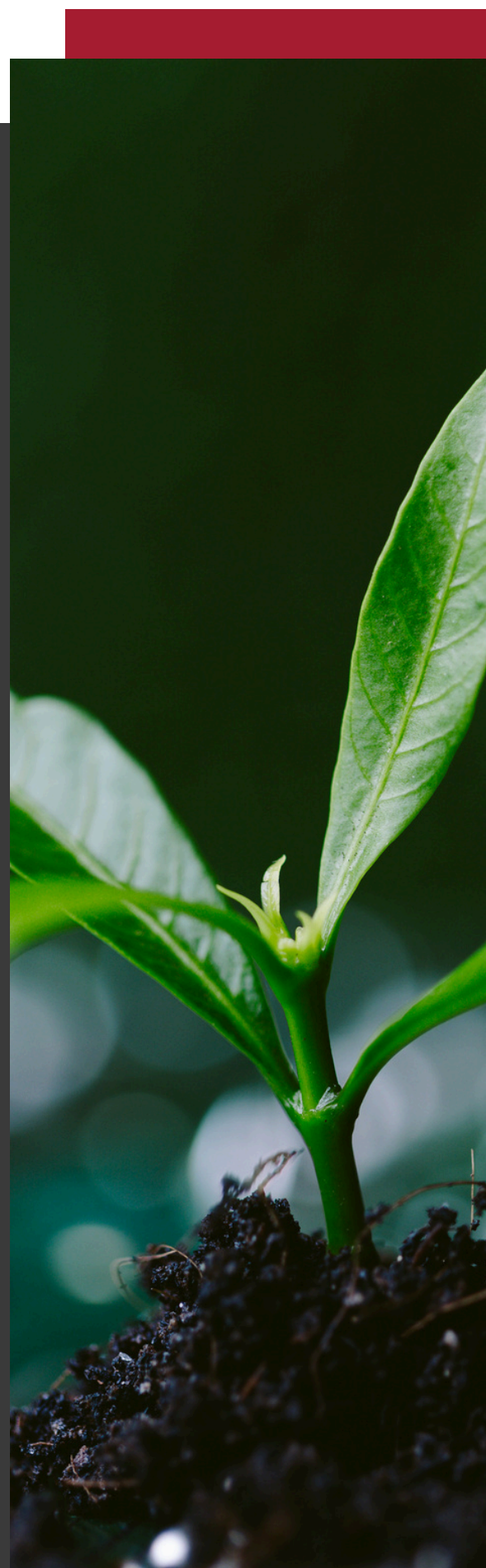
Présentation du groupe **5**

Les acteurs et organes de
décision **10**

Responsabilité Sociale **14**

Responsabilité
Economique **24**

Responsabilité
Environnementale **33**



A person wearing a grey suit, white shirt, and grey tie, with their arms crossed. The image is faded and serves as a background for the text.

Message du Président Directeur Général

MESSAGE DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL



“ L'instauration d'une démarche de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) revêt une importance capitale pour le groupe Fidu. En tant que Président Directeur Général de la société, je considère que la RSE constitue un pilier fondamental de notre stratégie d'entreprise.

Tout d'abord, cette démarche nous permet de pleinement assumer notre rôle citoyen en contribuant activement au bien-être des individus et à la préservation de l'environnement. Par ailleurs, en intégrant des pratiques responsables dans nos activités, nous renforçons également notre image de marque et notre réputation auprès de nos clients, partenaires et collaborateurs. En effet, une démarche RSE efficace nous permet de mieux répondre aux attentes croissantes de nos parties prenantes en matière d'éthique, de transparence et de durabilité. Enfin, ces initiatives nous offrent des opportunités d'innovation et de différenciation sur le marché, tout en stimulant la motivation et l'engagement de nos équipes. C'est dans cette optique de compétitivité que nous avons d'ailleurs initié des démarches pour devenir certificateur de rapports de durabilité.

En résumé, l'adoption d'une démarche RSE est un impératif moral, stratégique et économique pour Fidu, nous permettant de concilier performance économique, responsabilité sociale et respect de l'environnement. ”

Pierre-Laurent Trial
Président Directeur Général du groupe Fidu

PL Trial

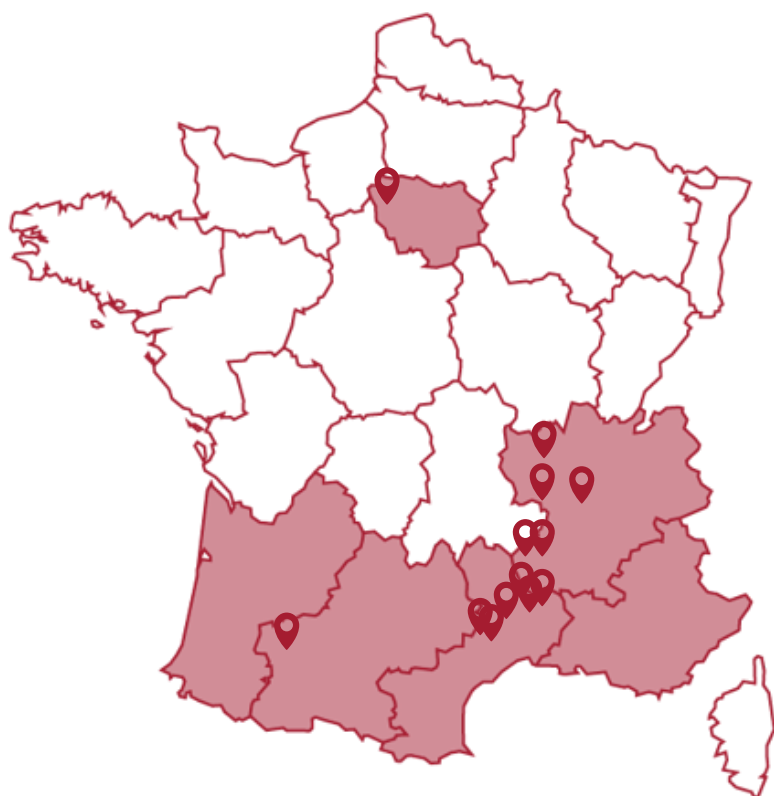


Présentation du groupe



Créé en **1956**, Le groupe Fidu est membre de FIDUNION, un des principaux groupements de cabinets d'expertise comptable et d'audit en France. Le groupe offre des services professionnels dans les domaines du conseil en gestion, de l'audit, de la comptabilité, de la fiscalité, de la gestion du patrimoine ainsi que du droit social et du droit des affaires. Il s'adresse à une clientèle diversifiée en termes de taille et de secteur d'activité.

Selon le dernier classement du magazine la Profession comptable, Fidu figure au 98ème rang des cabinets pluridisciplinaires en France.



13 agences

- Présence forte sur le territoire
- Proximité avec nos clients

Un plan de croissance

- En vue d'un maillage géographique plus étendu



NOS SITES

ANNONAY
AVIGNON
BAGNOLS-SUR-CEZE
CARPENTRAS
GRENOBLE
LYON
MONTPELLIER & LA GRANDE MOTTE
NÎMES
NYONS
PARIS
TOULOUSE
VALRÉAS



EXPERTISE-COMPTABLE

L'expertise-comptable, notre cœur de métier, **représente aujourd'hui plus de 70 % de nos effectifs.**

Au-delà de la simple tenue comptable, Fidu se positionne comme **un partenaire privilégié des dirigeants** pour les accompagner au mieux dans leurs démarches quotidiennes. Grâce à la norme ISO 9001, nos collaborateurs suivent des processus bien structurés afin d'assurer des méthodes de travail uniformes et un suivi rigoureux.



JURIDIQUE & DROIT DES AFFAIRES

Fidu, à travers son département juridique, met à disposition de ses clients **des juristes et des collaborateurs spécialisés en droit des sociétés**, disponibles sur l'ensemble des sites.



GESTION DE PATRIMOINE

Fidu accompagne ses clients dans **la gestion de leur patrimoine et dans l'atteinte de leurs objectifs**, en travaillant en étroite collaboration avec eux. Les conseillers de la Fidu sont **diplômés en gestion de patrimoine** et apportent leur expertise pour aider les clients à gérer et optimiser leur patrimoine.



AUDIT & CAC

La Fidu dispose d'**un pôle spécialisé en audit contractuel et en commissariat aux comptes**, afin de mieux servir ses clients entreprises ou associations en **certifiant la qualité de l'information financière**, ce qui constitue un facteur de confiance pour les partenaires de l'entreprise.



PAIE

Le pôle social est spécialisé dans **la gestion de la paie** offrant ses services à l'ensemble des clients du groupe. Ce service assure la production des bulletins de paie ainsi que l'exécution de toutes les tâches administratives liées au domaine social, telles que les déclarations afférentes.



RH & SOCIAL

Fidu propose un accompagnement sur mesure **dans la gestion des ressources humaines et le droit social**. Du recrutement en passant par la formation et la rédaction des contrats de travail, la Fidu dispose d'une offre globale.



RÉACTIVITÉ

- + Respect des délais et des dates clefs
- + Engagement de réponse sous 48h
- + Disponibilité et sens de l'écoute

QUALITÉ

- + Démarche qualité reconnue et processus d'amélioration continue
- + Cabinets certifiés selon la norme ISO 9001 : 2015.

EXPERTISE

- ★ Un accompagnement global aux entreprises et associations grâce à notre polyvalence métier.
- ★ 60 ans d'expérience et de développement.

RELATION CLIENT

- + Les relations humaines au cœur de notre accompagnement
- + Un interlocuteur unique
- + Engagement, loyauté, transparence et tarifs clairs

INNOVATION

- + Outils de gestion digitaux
- + Veille métier et sectorielle garantissant une information à jour



Réactivité

La réactivité et le respect des délais sont au cœur de nos priorités. Chaque client bénéficie d'un interlocuteur attitré, assurant disponibilité, rapidité de réponse et sens de l'écoute pour un suivi personnalisé.



Relation client

Nous assurons nos missions en faisant preuve de transparence, d'engagement, d'implication et de loyauté à l'égard de nos clients avec pour seul but, leur pleine satisfaction.



Expertise

Nous offrons à nos clients le meilleur d'un accompagnement global et transverse et de qualité, capitalisant sur 70 ans d'expérience et de développement.



Qualité

Nous avons mis en place une démarche qualité reconnue et toutes nos agences sont certifiées selon la norme ISO 9001:2015.



Innovation

Nous utilisons des outils de gestion digitaux pour améliorer notre service et rester proches de nos clients. Nous mettons un point d'honneur à effectuer une veille métier régulière pour être au plus proche de l'actualité.



Cultiver **la bienveillance**

Nous créons un **environnement où la bienveillance est primordiale**. Chaque personne est **respectée et valorisée**, créant ainsi un cadre de travail harmonieux, clé de notre réussite collective.



S'engager dans une **amélioration continue**

Nous nous efforçons chaque jour de **perfectionner nos pratiques**, visant des performances élevées tout en restant fidèles à notre authenticité et à nos valeurs.



Unir nos forces pour **atteindre un but commun**

La collaboration est essentielle à notre succès. En valorisant le travail d'équipe tout en respectant chaque individu, nous créons une dynamique collective où **chacun contribue au succès commun**.



Créer des **relations de confiance**

Nous croyons en **une communication sincère et transparente**, essentielle pour garantir un **environnement de travail sain et ouvert**. L'honnêteté guide chacune de nos actions et nous nous engageons à respecter une éthique rigoureuse dans l'ensemble de nos activités, gage de notre intégrité.



Assurer **la réussite de nos clients**

Nous plaçons **la satisfaction de nos clients** au cœur de nos priorités. En assurant **une écoute attentive, une proximité et un service de qualité**, nous nous engageons à répondre aux besoins de nos clients et à les accompagner vers le succès.



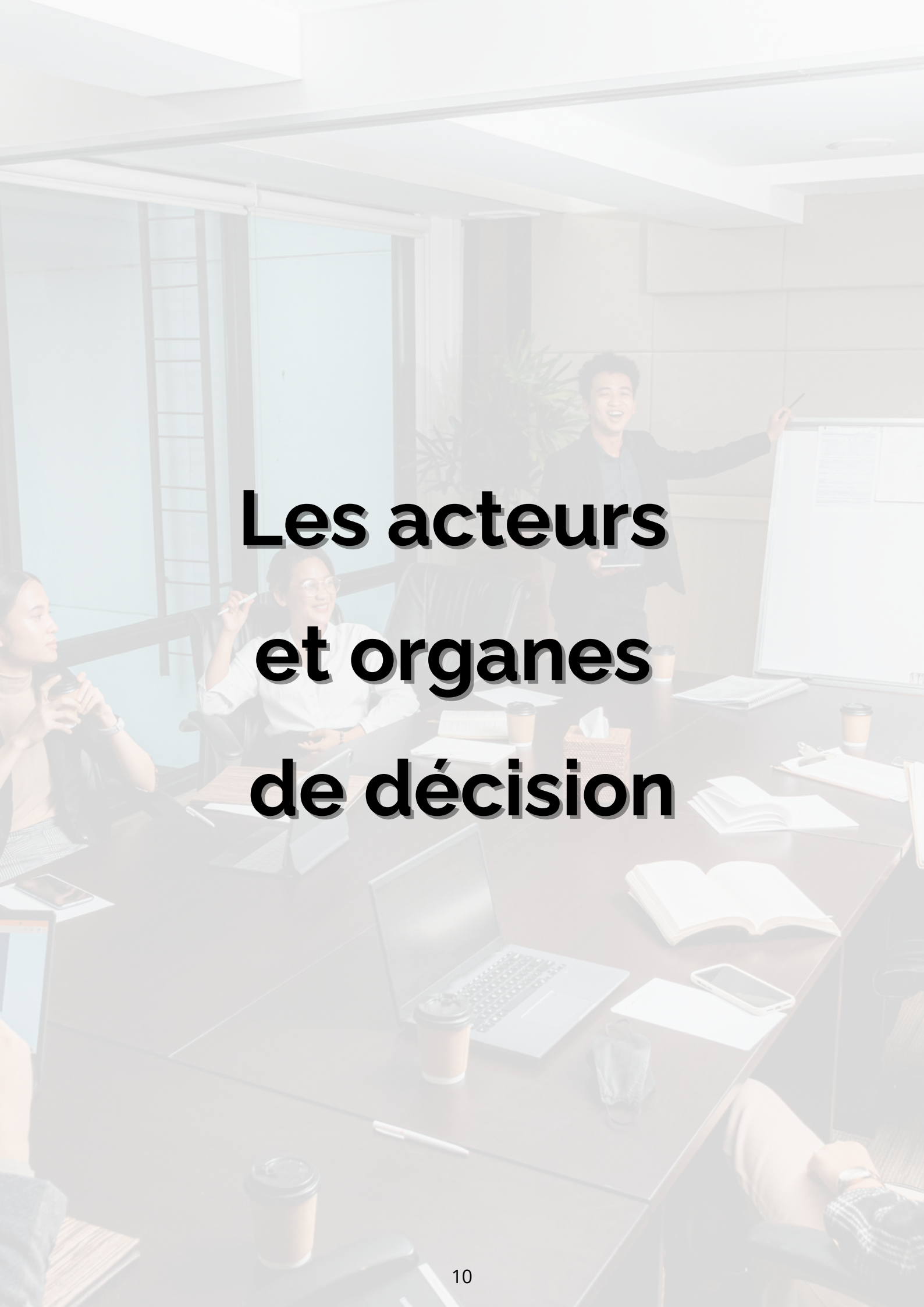
Social & RH 2012
Motivation & Fidélisation



Social & RH 2015
Bien-être et qualité de vie



Social & RH 2018 Innovation Managériale



Les acteurs et organes de décision



Pierre-Laurent TRIAL
Président Directeur Général
GROUPE FIDU



Éric TRESVAUX DU FRAVAL
Directeur Associé
NÎMES, VALRÉAS



Magali MARRO
Directrice Associée
MONTPELLIER



Stéphane KLUTSCH
Directeur Associé
AUDIT & CAC



Thierry GOSSIOME
Directeur Associé
LYON



Diane CAYREL
Directrice Associée
CARPENTRAS - NYONS -
AVIGNON



Julie MARDJOEKI - CABROL
Directrice Associée
TOULOUSE



Yoann BERGERON
Directeur Associé
ANNONAY - GRENOBLE



Philippe ROCCASERRA
Directeur Associé
PARIS



Fanny LALANNE
Directrice Associée
RH - DÉVELOPPEMENT



Estelle DUFES
Directrice Associée
BAGNOLS - AVIGNON



Céline GOSSIOME
Directrice Associée
LYON



Fanny LALANNE
Pôle Développement



Bénédicte GENSEL
Pôle Juridique



Estelle DUFES
Pôle Qualité



Mélanie ROQUES
Pôle Audit CAC



Géraldine Pinto
Pôle Administratif



Magali MARRO
Pôle Expertise



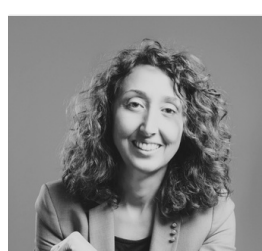
Philippe ROCCASERRA
Pôle Expertise



Julie MARDJOEKI
Pôle Expertise



Céline GOSSIOME
Pôle Expertise



Diane CAYREL
Pôle Expertise



Éric TRESVAUX DU
FRAVAL
Pôle Expertise



Vanessa NEBRA
**Pôle Ressources
Humaines**



Pauline MENTEC
Pôle Social

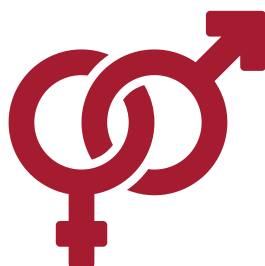


Sabrina FERNANDEZ
**Pôle Marketing &
Communication**



Au niveau de la gouvernance, le groupe Fidu se démarque par son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité des genres. En effet, **le comité de Direction compte près de 50 % de femmes**. Cette démarche illustre notre engagement à promouvoir l'inclusion et à valoriser les talents féminins à tous les niveaux de l'entreprise.

Au sein de notre équipe de pilotes, **douze femmes contribuent activement à notre succès**.



Cette organisation ainsi que des initiatives en faveur de l'égalité hommes-femmes concernant les salaires et les responsabilités a conduit Fidu à obtenir la remarquable **note de 98/100 depuis 3 ans concernant l'Index d'égalité Femme/Homme**.

Ces résultats illustrent notre engagement constant en faveur de l'égalité des genres et notre volonté de créer un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir et réussir.

Sur 186 salariés, les femmes représentent **68 % des effectifs**.

Parmi le "collège cadres" **60 %** sont des femmes. Les femmes représentent également **72 %** de l'effectif global.





Responsabilité Sociale



Au sein de nos cabinets, nous nous efforçons d'offrir à nos collaborateurs des **conditions de travail agréables et saines**, tant sur le plan **physique**, grâce à l'ergonomie des postes de travail, que sur le plan **mental**.

La santé mentale de nos collaborateurs est une priorité qui nous tient à cœur. C'est pourquoi nous avons mis en place des actions concrètes visant à promouvoir le bien-être de nos équipes.



Fidu a obtenu le prestigieux label **Great Place To Work®**, reflet de son engagement envers le bien-être des collaborateurs.



Bienveillance des managers : cultiver un leadership responsable



Formation obligatoire sur les RPS (Risques Psychosociaux) : Nous exigeons que nos managers suivent une formation approfondie sur les Risques Psychosociaux pour mieux comprendre et gérer les facteurs de stress au sein de leurs équipes.



Café des Managers : Nous organisons régulièrement des rencontres informelles où nos managers partagent les bonnes pratiques en matière de bien-être au travail, en mettant l'accent sur la santé mentale.



Guide pour une posture bienveillante : Nous mettons à la disposition de nos managers des conseils pratiques pour les aider à adopter une attitude bienveillante lors de leurs interactions professionnelles et notamment lors des entretiens avec leurs collaborateurs.



Mesure de la charge de travail : Nous surveillons la charge de travail de nos équipes à l'aide d'indicateurs pour prévenir toute surcharge.



Sensibilisation et formation au développement des compétences & leviers de motivation : Nos managers sont sensibilisés au développement des compétences de leurs équipes et à l'activation de leviers de motivation pour favoriser leur progression. Cela renforce notre culture d'épanouissement au travail.

Équilibre vie professionnelle et personnelle : Notre engagement



Semaine de 4 jours : Nous offrons la possibilité à certains collaborateurs de travailler quatre jours par semaine, leur permettant ainsi de bénéficier de plus de temps pour leur vie personnelle.



Participation des Managers : Nos managers sont pleinement impliqués dans ce projet, garantissant une mise en œuvre efficace et un soutien constant à nos équipes.



Charte des Commandements : Nous avons établi une charte des 10 commandements pour un aménagement du temps de travail réussi pour guider nos collaborateurs dans cette nouvelle approche de travail.



Réaménagement du temps de travail : Le temps de travail n'est pas réduit, mais réorganisé de manière à favoriser une meilleure répartition et une plus grande flexibilité.



Télétravail accessible : Nous facilitons le télétravail pour permettre aux collaborateurs de travailler de manière plus flexible.



Participation abonnement sportif : Nous encourageons la participation à des activités sportives grâce à des avantages offerts par le CSE.



Congés illimités : Nous mettons en place une politique de congés illimités pour responsabiliser nos équipes sur la qualité de leur travail plutôt que sur le temps de présence.



Flexibilité horaire : Nous offrons une flexibilité horaire pour que chacun puisse aménager sa journée, y compris des créneaux pour des activités sportives ou pour autre contrainte personnels.



Serveur bloqué : Nous avons instauré des plages horaires où l'accès au serveur est limité en dehors des heures de travail, permettant ainsi à nos employés de se déconnecter une fois leur journée terminée.

Le bien-être de nos équipes au cœur de nos préoccupations



Séances de massage en entreprise : Nous offrons régulièrement des séances de massage sur le lieu de travail pour détendre nos collaborateurs et réduire le stress, notamment après les périodes fiscales.



Espaces de pause conviviaux : Nous avons repensé et réaménagé nos salles de pause pour créer un environnement agréable où nos salariés peuvent se détendre et socialiser :



Cuisine : Nous y mettons à disposition une cuisine pour que nos collaborateurs puissent préparer leurs repas.



Activités ludiques : Nous encourageons le jeu entre collègues avec des équipements comme une table de baby-foot, des jeux de cartes...



Détente et lecture : Nous offrons des espaces pour lire et se détendre.



Petits déjeuners : Des petits déjeuners ponctuels sont offerts à nos équipes !



Jour de congé offert pour l'anniversaire : Chacun de nos employés bénéficie d'un jour de congé offert pour célébrer son anniversaire si celui-ci tombe en semaine.



Espaces de travail modernes : Nos locaux sont soignés et équipés de matériel moderne pour garantir un environnement de travail confortable.



Ergonomie au travail : Nous accordons une grande importance à l'ergonomie des postes de travail, fournissant des équipements tels que des doubles écrans et des fauteuils ergonomiques pour faciliter le quotidien de nos collaborateurs.



Douche sur site : Pour permettre à chacun de rester actif, nous avons installé des douches, ce qui permet aux employés de faire de l'exercice pendant leurs temps de pause.

Avantages mis en place par le CSE



Massage & Réflexologie

Le CSE invite les salariés à une pause détente en proposant **3 séances de massage et une de réflexologie** sur site pendant la période fiscale.



Abonnements sports

Le CSE prend en charge **40€/an** sur l'abonnement sportif de chaque salarié.



Afterworks

Afin de passer un **moment convivial entre collègues** de bureau, le CSE a mis en place un budget. Ainsi, 1 à 4 Afterworks peuvent être organisés dans l'année.



Carte cadeau multi-enseigne

Le CSE remet **une carte cadeau multi-enseignes**

- **70€** pour une naissance
- **140€** pour un mariage



Accès au site ce-fidu.fr

Le CSE donne accès au **site ce-fidu.fr**. Il permet de bénéficier d'avantages, comme des tarifs préférentiels sur la **billetterie**, des **réductions enseignes** ou encore des **tarifs spéciaux séjours et vacances**.



Cartes cadeaux Noël

Le CSE offre **une carte cadeau multi-enseigne d'une valeur de 70€** valable dans la liste des enseignes partenaires.



Evènements annuels :

Le CSE **célèbre les évènements et festivités** en lien avec le calendrier : Arbre de Noël, célébration de la galette des rois.



Événements sportifs



Nos équipes ont brillamment représenté Fidu lors du **Montpellier Run Festival** le 12 et 13 avril 2025. Nous accordons une grande importance à soutenir nos équipes lors de leur participation à ces événements sportifs, **afin de promouvoir l'activité physique et le dépassement de soi, ainsi que le bien-être associé.**



Certains de nos collaborateurs ont eu le plaisir de participer à la nouvelle édition de **Run Your Town**, qui pour son édition 2024 a su innover avec **un parcours inédit et une édition spéciale Jeux Olympiques**. Ils ont relevé ce challenge sportif et ludique dans le centre-ville de Valréas et ont vécu une expérience mémorable, marquée par la joie et le plaisir sportif.

Événements de célébration

Les événements de fin de période fiscale

Chaque année, nos cabinets organisent une **activité conviviale** à destination des collaborateurs afin de marquer **la fin de la période fiscale**. Ce temps fort, pensé localement par chaque équipe, permet de valoriser **l'engagement collectif**, de **renforcer la cohésion** et d'**offrir un moment de détente** bien mérité après une période intense.



Événements de célébration

Des afterworks au service de la cohésion d'équipe



À **Montpellier**, les équipes ont choisi de célébrer la rentrée autour d'une soirée placée sous le signe de la convivialité : un quiz collaboratif suivi d'un karaoké festif, favorisant le partage, la détente et la cohésion au sein du cabinet



À **Bagnols-sur-Cèze**, les collaborateurs ont profité d'une sortie bowling, un moment de détente apprécié qui a favorisé les échanges dans une ambiance conviviale.

Le **cabinet de Toulouse** a organisé une soirée festive dans un restaurant, offrant à ses collaborateurs des équipes expertise et audit un moment propice au renforcement des liens.



Autant d'occasions de vivre des expériences variées entre collègues, favorisant la cohésion et la coopération.

Les initiatives de cohésion sur le cabinet de Toulouse

Un programme sportif et ludique

Le cabinet **Fidu Toulouse** invite ses collaborateurs à prendre part à diverses activités sportives et ludiques, favorisant la création de liens en dehors du cadre professionnel.



A pair of hands is shown holding a small green seedling with two leaves. The hands are positioned over a pile of Euro coins, which are scattered and slightly out of focus. The background is a soft, light blue gradient. The overall image conveys a sense of care, growth, and financial responsibility.

Responsabilité Economique

L'ancrage dans l'économie locale



Estelle Dufes, en tant que Directrice Associée des cabinets Fidu à Bagnols-sur-Cèze et Avignon, endosse plusieurs responsabilités : elle est **membre du groupement économique GRISBI** et occupe le poste de **Vice-Présidente de la Chambre Départementale de l'Ordre des Experts-Comptables CEC GARD**. Son engagement dynamique dans le développement économique local se manifeste également par son soutien à des acteurs et événements locaux à travers des actions de mécénat.

Notre Directrice Associée des cabinets Fidu de Toulouse et Labège, **Julie Cabrol**, a été intronisée en mars 2024 au **Rotary Club de Toulouse**. Cet engagement témoigne à la fois de son dévouement professionnel, de son humanité et de sa volonté de partager son expertise et son savoir avec les acteurs économiques de sa région.



L'ancrage dans l'économie locale



Éric Tresvaux du Fraval, Directeur Associé de Fidu Valréas et Nîmes et membre du Conseil d'Administration, est membre actif du **Conseil régional de l'Ordre des experts-comptables d'Occitanie**, où il joue un rôle important dans la promotion et la défense de la profession, et notamment au titre de référent sur la facturation électronique. A cet effet, il donne, entre autres, des conférences contribuant à la transformation numérique des entreprises.

Diane Cayrel est la Directrice Associée des bureaux de Carpentras, Nyons et Avignon. Elle est partenaire du **Réseau Initiative Seuil de Provence Ardèche Méridionale**, où elle participe activement aux événements et prodigue ses conseils d'experte lors des comités techniques des Baronnie.



L'ancrage dans l'économie locale



Philippe Roccassera, Directeur Associé des cabinets Fidu à Paris et Salon de Provence, est un membre actif de **BNI Vivancia Paris 7**, un groupe de chefs d'entreprises qui se réunit chaque semaine pour des petits-déjeuners d'affaires. Ce réseau, combinant relations humaines et business, rassemble une trentaine de professionnels reconnus, expert dans leur domaine. Ils partagent des valeurs communes de proximité et de bienveillance et contribuent à l'essor économique local.



L'ancrage dans l'économie locale



Tous nos associés partagent la même ambition :

Contribuer à l'épanouissement de l'économie locale, en s'engageant dans des organisations ou en **partageant leur savoir-faire** auprès d'acteurs de leur région, ou tout simplement au travers des conseils prodigués auprès des clients. Le succès de ceux-ci reste notre priorité.

Partage de savoirs

Le partage des savoirs et connaissances

Les cadres du groupe partagent volontiers leur expertise en **intervenant comme formateurs dans diverses institutions**, telles que la Chaire Eau pour tous d'AGROPARISTECH SUEZ à Montpellier, le CESI et FORMEGA. Notre Directrice Associée DRH & Développement, **Fanny Lalanne**, a notamment eu l'honneur d'être **marraine de la promotion CESI 2025**.

Madame Julie Mardoeki-Cabrol, directrice du cabinet Fidu Toulouse, a quant à elle été **marraine de la promotion 2022-2024 du BTS Comptabilité-Gestion au lycée Ozenne**.

Par ailleurs, l'un de nos collaborateurs, **Romain Neves**, a apporté son expertise en tant que **correcteur lors des épreuves du DCG**.



Actions pour la communauté

Des actions solidaires en faveur du tissu économique local

Le cabinet de Fidu Toulouse accompagne également comme auditeur **le fonds PROMPTUS**, un fonds d'investissement solidaire pour les chefs d'entreprise en difficultés.



Mécénat culturel

Le cabinet Fidu Bagnols-sur-Cèze a été mécène de l'édition 2024 du **festival Aluna**, qui s'est tenu du 27 au 29 juin à Ruoms.



Favoriser l'emploi

Nos effectifs annuels*



34 stagiaires

14 apprentis

37 nouveaux CDI

186 salariés

* Données 2023

**L'âge moyen des salariés
est de 36 ans.**



**L'ancienneté moyenne
est de 8 ans.**

Notre démarche qualité



Notre certification ISO

Grâce à l'engagement collectif du groupe et à notre exigence de qualité, nous avons obtenu en 2025 **le renouvellement de la certification ISO 9001:2015**. Cette reconnaissance souligne notre **démarche continue d'amélioration au service de nos clients**.



La formation au coeur de la démarche qualité

La formation reste une priorité pour Fidus. En 2024, **chaque salarié** a suivi en moyenne **21 heures de formation**. Nos cabinets accompagnent également **13** experts-comptables stagiaires, preuve de notre engagement envers la transmission et la montée en compétences.

Notre politique de recueil d'avis client



Dans notre démarche qualité, la **satisfaction client** est au coeur de nos processus pour leur permettre de gérer avec succès leur entreprise.

Pour recueillir leur avis, nous avons initié une démarche d'envoi d'enquête de satisfaction à l'issue de leur rendez-vous avec leur conseiller Fidus.

La qualité de notre accompagnement est reconnue par nos clients, avec une note de satisfaction en 2025

4,3/5

A group of hands, belonging to people in business attire, are cupped together holding a small green seedling with soil. The background is a soft-focus image of the same hands and seedling, creating a layered effect. The text is centered over the image.

Responsabilité Environnementale

Des outils digitaux pour réduire l'impact environnemental

LA FIDU ADOPTE LA GREEN ATTITUDE

"Travailler ensemble, tout en réduisant notre impact négatif sur notre écosystème."



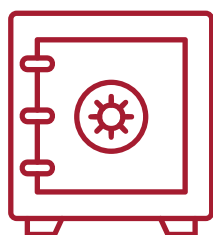
Dématérialisation des échanges de documents

La **Fidu.Box** est un outil disponible pour tous nos clients, 100% gratuit, permettant de transmettre leurs documents électroniquement. Avec la Fidu.Box, les factures sont dématérialisées, offrant aux clients un espace d'échange et de stockage intelligent pour leur base documentaire.

 à la transmission papier !



Certains de nos clients ont également accès à notre application personnalisée "My Fidu", un outil accessible 24/7, sécurisé, et conçu pour gérer facilement l'ensemble du dossier comptable, notamment pour consulter et envoyer facilement les documents essentiels.



Distribution des bulletins de salaire par coffre-fort numérique

Nous mettons à disposition de nos équipes **et de nos clients** un coffre-fort numérique sécurisé leur permettant de récupérer leur fiche de paie et leurs documents sociaux afin d'éviter les impressions papiers.



Organisation des réunions majoritairement en ligne

Nous utilisons les outils de communication digitaux comme Teams afin de privilégier les réunions en visio et de limiter les déplacements.

Limiter les
déplacements



Augmenter la
productivité



Mieux servir
nos clients



Privilégier les
mails, appels
audios et
vidéos

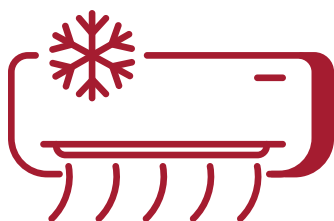
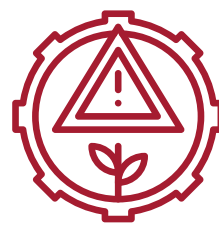


Des actions à l'initiative du groupe

Nous attachons une grande importance à ce que nos cabinets **agissent en faveur de l'environnement et de la préservation des ressources**. En conséquence, nous avons pris plusieurs mesures pour respecter notre planète :

Formations sur les risques environnementaux

Les salariés ont par exemple bénéficié de diverses actions de formation et d'information concernant **la prévention des risques environnementaux et des pollutions**. Chacun s'efforce également de **trier les déchets** dans son cabinet.



Utilisation raisonnée des ressources

Que ce soit en été ou en hiver, nos collaborateurs sont **sensibilisés à l'utilisation durable des ressources** : la climatisation doit être limitée à 26°C en été et le chauffage à 19°C en hiver.

Réduction de notre empreinte numérique

Nous avons noué un partenariat avec **Court-Circlic**. Nous leur donnons **nos équipements usagés**, et ils organisent des **ateliers** de réparation et de réemploi afin **d'équiper gratuitement** en matériel informatique les publics précaires.



A l'initiative du groupe, **une quinzaine** de collaborateurs ont participé en juin 2024 aux « **Jeux de la Reforestation** », une compétition inter-entreprises via l'application **Treely**.

Tous les **15 000 pas** réalisés par un collaborateur permettaient de planter un arbre à **Madagascar**.

Un challenge à la fois sportif, collectif et engagé pour la planète



93
arbres plantés



3^{ème}
place du
classement



1 400 000
pas

Des actions à l'initiative des cabinets

Gestion des déchets

Les salariés sont tous sensibilisé à la gestion des déchets.

Cabinet Fidu Montpellier, Bagnols-sur-Cèze, Toulouse & Lyon

Instauration de pratiques écoresponsables au sein des cabinets **avec la mise en place de tri sélectif** et de **consignes claires pour le recyclage**. Installation poubelles de tri identifiées, sensibilisation via affiches informatives.

Depuis plusieurs années, le cabinet de **Fidu Lyon** fait appel aux services de l'entreprise "**La Cocote à Papiers**" pour la gestion du désarchivage, la récupération, et le recyclage du papier et du carton.

En septembre 2023 :

19 KG

de papiers détruits et recyclés

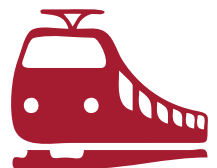


Mobilité durable

Cabinet Fidu Bagnols-sur-Cèze, Toulouse & Lyon

Les trajets en **co-voiturage** sont toujours privilégiés.

Nous encourageons nos collaborateurs à adopter **une mobilité durable**. Par exemple, certains d'entre eux **privilégient le train**, notamment pour les déplacements entre **Montpellier et Toulouse**, qu'ils effectuent **au minimum deux fois par mois**.



Concernant le cabinet de Lyon, **les collaborateurs privilégient majoritairement le bus ou le vélo pour leurs trajets quotidiens**. Les deux directeurs de site, quant à eux, optent pour **le train** lors de **leurs déplacements professionnels**.

Des actions à l'initiative des cabinets

Cabinet Fidu Pérols



Le cabinet encourage la mobilité durable :



Une borne de recharge est mise à disposition de tous les salariés.



Un véhicule de société électrique est disponible à la demande de chaque salarié.



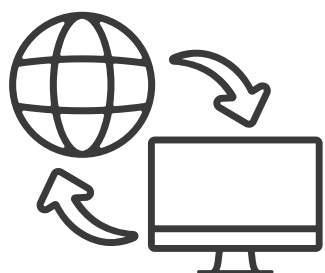
Des actions à l'initiative des cabinets

Cabinet Fidu Toulouse, Bagnols-sur-Cèze & Lyon

Nous passons progressivement sur des **panneaux LED plus respectueux de l'environnement**. Les collaborateurs font attention à ce que toutes les multiprises et les imprimantes sont éteintes le weekend.



Cabinet Fidu Paris



Le cabinet de Fidu Paris a décidé de **faire appel à OVEA** qui est un hébergeur de données et fournisseur d'accès haut débit engagé humainement et écologiquement.



"Dans le cadre de sa démarche RSE, OVEA a décidé de parrainer des plantations d'arbres et de soutenir la recherche en agroforesterie via le programme 20 000 pieds sur terre."



Zoom sur le rapport d'évaluation RSE du cabinet Fidu Pérols

Cabinet Fidu Pérols

Des actions récompensées par une note de
72/100 au rapport abCSR TPE+ *

L'évaluation réalisée par le prestataire abCSR comprend :

-  L'analyse de 40 à 60 indicateurs RSE alignés sur les 7 axes de l'ISO 26000,
-  Une notation extra-financière basée sur une matrice de matérialité,
-  Un benchmark par secteur d'activité,
-  Chaque indicateur RSE est lié à un des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU.



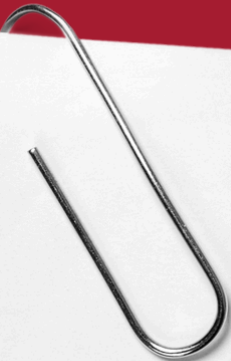
**Excellent (score
supérieur à 70) :**

Commentaire :

*"Vous pouvez revendiquer
d'avoir les meilleures
pratiques de votre secteur
en termes de
développement durable."*

Pour en savoir plus sur nos
actualités, suivez-nous sur
nos réseaux sociaux





Merci pour votre
attention.

